

DIGITALE LEHRER*INNENFORTBILDUNG ZU VIRTUAL REALITY UND BEWERBUNGSTRAINING

MODUL 2: KOMPETENZBASIERTE GESPRÄCHSFRAGEN UND STRATEGIEN MIT WELCHEN EIN ERFOLGREICHES BEWERBUNGSGESPRÄCH GEFÜHRT WIRD

Umsetzung

Lerneinheit 2.1.	KLEIDUNGSSTIL BEWERBUNGSGESPRÄCH
Beschreibung der Aktivität	<p>Hintergrund:</p> <p>Mit Kleidung, die zur Firmenkultur passt und die richtige Farbe hat, ist es leicht, sich in Bewerbungsgesprächen einen Vorteil zu verschaffen. Diese Lerneinheit enthält nützliche Informationen für Kandidat*innen, wie z. B. Recherche, allgemeine Bewerbungsinformationen und Kleiderordnung.</p> <p>Aufgaben:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Die Schüler*innen sehen sich das Video mit der Aufgabe an, jene Abschnitte zu identifizieren, in denen es um Aussehen und Outfits für das Vorstellungsgespräch geht • Die Schüler*innen besprechen zusammen mit der Lehrkraft die Infografik „Kleidungsstil Bewerbungsgespräch“, die die wichtigsten Aspekte der Kleiderordnung und den Rahmen sowohl für traditionelle als auch für Video-Bewerbungsgespräche hervorhebt • Die Schüler*innen werden dann in Gruppen eingeteilt und erstellen ein Dokument (Format ihrer Wahl), in dem sie mithilfe des Internets Aspekte angemessener oder unangemessener Kleidung (Do's and Don'ts) auflisten, mit besonderer Aufmerksamkeit und Reflexion auf: <ul style="list-style-type: none"> • Die Sprache der Kleidung • Was Kleidung aussagt • Was ist Stil? • Was sind die 6 Stilelemente und was beeinflusst die Geschäftskleidung? • Wie sich die Größe des Unternehmens auf die Kleidungserwartungen auswirkt (Corporate Dress vs. Conventional Dress) • Die Schüler*innen möchten möglicherweise Beispielbilder recherchieren, um die wichtigen Aspekte ihrer Recherche hervorzuheben • Anschließend stellen sie ihre Arbeit der Klasse vor und besprechen zusammen die Gemeinsamkeiten.
Dauer	2 Stunden
Format	Video, Infografik, Power point, Word