



# SOFT SKILL



I candidati con forti soft skill sono ricercati per diverse tipologie di impiego. Le soft skill sono qualità interpersonali necessarie per avere successo sul posto di lavoro.

## SOFT SKILL VS HARD SKILL

Le hard skill possono essere insegnate attraverso un percorso di formazione formale.

Le soft skill riguardano la personalità e le abilità non prettamente tecniche.



## ELENCO DELLE SOFT SKILL:

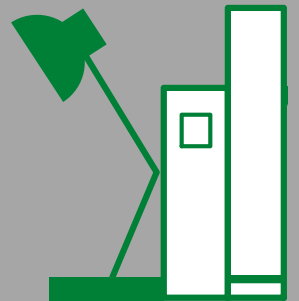
Pensiero critico, atteggiamento positivo, lavoro di squadra, automotivazione, etica del lavoro, leadership.

## COME SVILUPPARE LE SOFT SKILL

Le soft skill non si imparano facilmente. Ecco alcuni consigli per migliorarle:

Osservate gli altri! Se avete un rapporto con loro, chiedete consigli e indicazioni.

Cercate dei corsi online! Una volta individuate le aree in cui migliorare, cercate dei corsi online che vi aiutino ad acquisire quelle competenze utili sul posto di lavoro.



## COME METTERE IN RISALTO LE SOFT SKILL NEL CV O DURANTE UN COLLOQUIO

Nel vostro CV dovrete mettere in evidenza le vostre soft skill. Supportatele con esempi che fanno riferimento a esperienze accademiche, professionali o personali. Le hard skill possono essere dimostrate attraverso le qualifiche, mentre le soft skill sono più astratte. Una volta individuate le soft skill più rilevanti per il ruolo a cui vi state candidando, preparatevi a parlarne durante il colloquio e includetele come parole chiave nel curriculum o nella copertina.



Durante il colloquio, dimostrate le vostre qualità interpersonali: siate professionali, stabilite un contatto visivo, stringete la mano, ascoltate attentamente le domande e rispondete in modo esauriente.

